



*Wil jij samen met het team werken aan goed onderwijs voor alle leerlingen?*

## Vacature

### Directeur | 0,8-1,0 FTE

Basisschool De Toermalijn is per 1 augustus 2026 op zoek naar een enthousiaste en betrokken directeur. Heb jij ruime onderwijskundige kennis van het PO en ben je een krachtige verbinder? Lees dan verder.

#### Een fijne school in Purmerend Noord!

De Toermalijn is een basisschool die onderwijs biedt dat de betrokkenheid van de leerlingen motiveert en hen op die manier naar een niveau kan brengen dat bij hen past. De ontwikkelbehoefte van de leerling is het uitgangspunt om het onderwijs vorm te geven. Leerlingen op de Toermalijn leren vaardigheden die ze nodig hebben om als zelfbewuste en gemotiveerde leerlingen hun toekomst tegemoet te gaan. Op basis van de kenmerken van onze leerlingen richten wij ons onderwijsaanbod in, voor het verkrijgen van de benodigde kennis, vaardigheden en competenties. Op de Toermalijn zijn aspecten rondom de totale ontwikkeling van het kind geen afzonderlijke lessen, maar integraal zichtbaar en merkbaar.

Als oecumenische school is er veel aandacht voor eenheid, samenwerking en onderling begrip. Om ruimte te geven aan verschillen wordt in alle groepen de methode 'Hemel en Aarde' gebruikt voor de lessen levensbeschouwing. De viering van o.a. Kerst- en Paasfeest krijgt extra aandacht met de bijbelverhalen als basis voor deze vieringen. Aandacht voor burgerschap is voor de school vanzelfsprekend.

De school is gelegen in de Purmer-Noord. De wijk is erg divers. De leerlingen van de school komen voornamelijk uit de Purmer-Noord. Een klein percentage leerlingen komt uit de omliggende omgeving. De school telt rond de 420 leerlingen. De school heeft ruime lokalen en in alle compartimenten is een ruime hal. De school straalt hiermee voldoende rust en ruimte uit. Rondom de school zijn vier schoolpleinen.

#### De functie

De ideale directeur voor De Toermalijn kent de ontwikkelingen in het PO, de kaders en het curriculum. Je bent een goede sparringpartner op onderwijskundig gebied en bewaakt en bevordert de ontwikkelingen die zijn ingezet. Als directeur sta je in het team en tussen de leerlingen. Je bent toegankelijk en benaderbaar. Je maakt tijd om regelmatig een klas in te lopen en met leerlingen en ouders te spreken vanuit oprechte betrokkenheid. Je ziet en erkent wat teamleden belangrijk vinden en waardeert de inbreng van collega's. Je bent waardierend en in staat om de juiste steun te bieden waar die nodig is.

Jij bent sterk in het inrichten, overzien en borgen van processen en kunt collega's hier ook in begeleiden. Je bent duidelijk in je verwachtingen en maakt onderbouwde keuzes waardoor het team goed kan samenwerken aan heldere doelen. In het team stuur je op eigenaarschap en reflectie. Doordat je ontwikkelingsgericht bent en jezelf kwetsbaar durft op te stellen, geef je het goede voorbeeld in onze lerende omgeving. Omdat je transparant bent in je communicatie en iedereen goed meeneemt, wek je vertrouwen bij het team, ouders en de MR.

Je bent verantwoordelijk voor een kwalitatief goede en financieel gezonde school en legt verantwoording af aan het college van bestuur. -->

Stichting Confessioneel Primair Onderwijs Waterland

Binnen CPOW zoek je de samenwerking op in het directeurenteam. Naar buiten ben je een boegbeeld die de Toermalijn met trots vertegenwoordigt. Je bent een creatieve netwerker die partners aan de school verbindt, vanuit de intrinsieke motivatie om goed onderwijs te realiseren voor elke leerling.

Tevens ben je besluitvaardig en daadkrachtig bij de normen en waarden van de school, zeker in het geval van begrenzing van grensoverschrijdend gedrag van kinderen en ouders. Je kunt hiertoe op een natuurlijke manier omgaan met de populatie van de Toermalijn en hebt hierin "street credibility".

#### Wat breng je mee?

- Minimaal hbo-werk- en denkniveau;
- Affiniteit met bedrijfsvoering, financiën en HR;
- Ervaring als directeur in het po, liefst van een (middel)grote school;
- Ruime onderwijskundige kennis van het PO;
- Affiniteit met het werken met een diverse doelgroep;
- Ervaring in het versterken van onderwijskwaliteit;
- Kennis van en ervaring met teamontwikkeling;
- Netwerkvaardigheden en het vermogen om een school duidelijk te positioneren;
- Medezeggenschap waarderen en constructief samenwerken met de MR.

#### Wat bieden wij onze nieuwe directeur?

- Een tijdelijke aanstelling voor de duur van één jaar met, bij goed functioneren en formatieve ruimte, uitzicht op een vast dienstverband;
- Arbeidsvoorwaarden en salaris (schaal D13) conform cao primair onderwijs;
- Begeleiding en coaching in het eerste jaar aansluitend op jouw ontwikkelbehoefte. Daarnaast krijgen directeurs bij CPOW alle ruimte om zich verder te ontwikkelen en te professionaliseren;
- Een hecht netwerk van directeurs waarmee je nauw samenwerkt en je kunt rekenen op collegiale consultatie;
- Secundaire arbeidsvoorwaarden zoals bijvoorbeeld een fietsplan.

#### Praktische informatie en procedure

Meer informatie over de school kun je vinden op [www.basisschooldetoermalijn.nl](http://www.basisschooldetoermalijn.nl).

Kandidaten die zich herkennen in het profiel en willen solliciteren vragen wij om uiterlijk 8 april 2026 te reageren via [secretariaat@burohebe.nl](mailto:secretariaat@burohebe.nl) t.a.v. Inge Krul.

Meer informatie over de voorselectie en de selectiegesprekken vind je op de website van Buro Hebe [www.burohebe.nl](http://www.burohebe.nl).

Als je een CPOW directeur wilt spreken over werken bij CPOW neem dan ook contact op, dan brengen we je in contact met een collega!

Een referentiecheck is onderdeel van de procedure.